

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	WAWAN ARIFANTO, S.Sn.		1	NAMA	Drs. SUNARDI	
2	NIP	198501152022211023		2	NIP	196603151994121005	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	Guru Ahli Pertama		4	JABATAN	Guru Ahli Madya	
5	UNIT KERJA	UPT SMA Negeri 1 Babat Lamongan		5	UNIT KERJA	UPT SMA Negeri 1 Babat Lamongan	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)
UTAMA							
1	Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua  Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua		Terlaksananya pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kehadiran dalam pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan		100%
2	Terkelolanya peningkatan kualitas praktik pembelajaran Guru  Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan praktik pembelajaran Guru melalui observasi praktik kinerja		Terlaksananya praktik pembelajaran melalui observasi praktik kinerja yang disepakati bersama Kepala Sekolah	Kualitas	penerapan prinsip disiplin positif (reinforcement atau pembentukan perilaku adaptif) dalam menegakkan aturan kelas yang telah disepakati bersama		100%

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	<p>Terkelolanya pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan</p>	Terlaksananya pengembangan kompetensi yang meningkatkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas refleksi pelaksanaan pengembangan kompetensi	100%
4	<p>Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas supervisi perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru terhadap peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan	100%
TAMBAHAN					
5	<p>Terkelolanya penugasan tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan	100%
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>		<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengidentifikasi kebutuhan peserta didik secara proaktif</p>		

PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menunjukkan kompetensi dalam bekerja sehingga menjadi teladan bagi rekan sejawat
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan gender
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada perpecahan
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan tugas

Pegawai yang Dinilai

WAWAN ARIFANTO , S.Sn.  
198501152022211023

Lamongan, 2 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. SUNARDI  
196603151994121005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : AKHIR TAHUN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: WAWAN ARIFANTO, S.Sn.
	NIP	: 198501152022211023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Guru Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: UPT SMA Negeri 1 Babat Lamongan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. SUNARDI
	NIP	: 196603151994121005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	: UPT SMA Negeri 1 Babat Lamongan
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUSTAKIM, S.S., M.Si.
	NIP	: 197411272005011007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Plt. Kepala Cabang Dinas Pendidikan Wilayah Kabupaten Lamongan
	UNIT KERJA	: Cabang Dinas Pendidikan Wilayah Kabupaten Lamongan
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Lamongan, 31 Desember 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

WAWAN ARIFANTO, S.Sn.  
198501152022211023

Lamongan, 31 Desember 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. SUNARDI  
196603151994121005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Akhir Tahun

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	WAWAN ARIFANTO, S.Sn.	1	NAMA	Drs. SUNARDI
2	NIP	198501152022211023	2	NIP	196603151994121005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Guru Ahli Pertama	4	JABATAN	Guru Ahli Madya
5	UNIT KERJA	UPT SMA Negeri 1 Babat Lamongan	5	UNIT KERJA	UPT SMA Negeri 1 Babat Lamongan

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
BAIK

**POLA DISTRIBUSI:**

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	<p>Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas supervisi perencanaan dan penilaian pembelajaran/pembimbingan yang dilakukan Guru terhadap peserta didik dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	<p>Terlaksananya perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Kualitas	<p>Tingkat kualitas perencanaan dan penilaian pembelajaran /pembimbingan yang disusun sesuai standar yang ditetapkan</p>	100%	<p>Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform</p>	<p><b>Pimpinan:</b> ➡ <b>Pimpinan:</b> ➡</p>
---	---	--	----------	--	------	---	--

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	<p>Terlaksananya supervisi terhadap Guru dalam pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat keterlaksanaan supervisi terhadap pelaksanaan pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan yang dilakukan Guru dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kehadiran dalam pembelajaran/pembimbingan, serta pembimbingan dan pelatihan	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	<b>Pimpinan:</b> 📌 <b>Pimpinan:</b> 📌
4	<p>Terkelolanya peningkatan kualitas praktik pembelajaran Guru</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan praktik pembelajaran Guru melalui observasi praktik kinerja</p>	Terlaksananya praktik pembelajaran melalui observasi praktik kinerja yang disepakati bersama Kepala Sekolah	Kualitas	penerapan prinsip disiplin positif (reinforcement atau pembentukan perilaku adaptif) dalam menegakkan aturan kelas yang telah disepakati bersama	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	<b>Pimpinan:</b> 📌 <b>Pimpinan:</b> 📌
5	<p>Terkelolanya pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan pengembangan kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan</p>	Terlaksananya pengembangan kompetensi yang meningkatkan pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat kualitas refleksi pelaksanaan pengembangan kompetensi	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	<b>Pimpinan:</b> 📌 <b>Pimpinan:</b> 📌
TAMBAHAN							

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	<p>Terkelolanya penugasan tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan untuk mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p> <p>Indikator : Tingkat kualitas pengelolaan tugas tambahan Guru dan penugasan Tenaga Kependidikan sesuai standar yang ditetapkan dalam mewujudkan pembelajaran yang bermutu untuk semua</p>	Terlaksananya tugas tambahan dalam mendukung pembelajaran yang bermutu untuk semua	Kualitas	Tingkat keterlaksanaan pelaksanaan tugas tambahan	100%	Realisasi berdasarkan capaian yang disetujui atasan dalam platform	<b>Pimpinan: 📌</b> <b>Pimpinan: 📌</b>

**RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI**

**PERILAKU KERJA**

**UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG**

1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengidentifikasi kebutuhan peserta didik secara proaktif			
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan			
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menunjukkan kompetensi dalam bekerja sehingga menjadi teladan bagi rekan sejawat			
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan gender
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada perpecahan
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan tugas
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>		
DIATAS EKSPEKTASI		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>		
SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai

WAWAN ARIFANTO, S.Sn.  
198501152022211023

Lamongan, 31 Desember 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. SUNARDI  
196603151994121005